



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

ที่ ขร ๘๒๘๐๑.๐๓/-

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ได้ดำเนินการตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์ การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมิน ในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหา สำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ได้มากำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดการทุจริต จากรายงานการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยง ของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณพเดช ใจคำมา)

นิติกรชำนาญการ

(✓) ทราบ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดพิจารณา ประมวลผลและรายงานต่อไป

(นายวรวิทย์ วงศ์ไชย)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

() ทราบ

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

(-ตำแหน่งว่าง-)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

() ทราบ

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

(นายเผ่าพันธุ์อิน ธรรมบัณฑิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

() ทราบ

ความเห็น/ข้อสั่งการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

(นายวีรชิต วรณชิตกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

๔๗ เม.ย. ๒๕๕๐

รายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ประเด็นความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยง
๑. การรับผลประโยชน์ ต่าง ๆ (Accepting benefits) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยงโดยสังเขป</u> - การรับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินที่ควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ - การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ - การรับบริจาคเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลภายนอก - การรับประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก	ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติที่ ๑ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิติที่ ๒ ๑. โครงการ NO Gift Policy ๒. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฯ ๓. โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๓. โครงการจัดทำคู่มือประชาชน ประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (EService) มิติที่ ๓ ๑. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๑. โครงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต มิติที่ ๔ ๑. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตฯ ๒. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิก	๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy ๓. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานต่างๆ ๔. จัดทำมาตรฐานและการให้บริการประชาชน ๕. จัดทำคู่มือประชาชน ประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (EService) ๖. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ เว็บไซต์ ๗. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต ๘. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิก การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ฯลฯ *ได้เผยแพร่การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ เว็บไซต์ www.mae-fa-luang.go.th www.facebook.com อบรมแม่ฟ้าหลวง

กฟ

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีกรในการบริหารความเสี่ยง
๒. การทำธุรกรรมกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เหตุการณ์ความเสี่ยงโดยสังเขป - การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญา กับตนเอง การซื้อของจากบริษัทของพรรคพวก เพื่อน ญาติ นอมินี - การกระทำอันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนทางการค้า ก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม - การปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง หรือใช้อำนาจของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง	แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติที่ ๑ ๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต มิติที่ ๓ ๑. มาตรการจัดการเร็ว ่องราร้องทุกข์/ร้องเรียน มิติที่ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๑. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) กลุ่ม/คณะทำงาน/คณะกรรมการ ต่างๆ ๒. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมฯ ๓. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต *. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิก การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ฯลฯ *ได้เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม/โครงการ เว็บไซต์ www.maevaluang.go.th www.facebook.com อปต.แม่ฟ้าหลวง

mfk

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยง
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post - employment) เหตุการณ์ความเสี่ยงโดยสังเขป - การเข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทนพนักงาน หรือถูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือ หลั่งพ้นจากตำแหน่ง - การใช้ประโยชน์จากการที่เคยมีตำแหน่งหน้าที่เข้ามาแทรกแซงการทำงานของหน่วยงานผู้บังคับบัญชาเดิม	ความเสี่ยงระดับ ต่ำ	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติที่ ๒ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ มิติที่ ๒ ๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ๒.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิติที่ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน ๒. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อเฝ้าระวังการทุจริต มิติที่ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของระบบซื้อองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ๓. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๕. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. จัดทำมาตรการและคู่มือจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน ๗. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง *ได้เผยแพร่การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ เว็บไซต์ www.mae-fa-luang.go.th www.facebook.com อบอุ่นแม่ฟ้าหลวง

10/4

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยง
๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ไปปฏิบัติงานพิเศษให้กับเอกชน โดยขัดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ๒. จัดตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ๓. รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในราชการ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ	ความเสี่ยงระดับ ต่ำ	แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติที่ ๑ ๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต มิติที่ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน มิติที่ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๑. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ ๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมฯ ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๔. จัดทำมาตรการและคู่มือจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน ๕. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน *ได้เผยแพร่การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ เว็บไซต์ www.mae-falung.go.th www.facebook.com อปต.แม่ฟ้าหลวง

๗/๕

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยง
๕. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยงโดยสังเขป</u> - การรู้ข้อมูลภายในและการนำข้อมูลไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง	ความเสี่ยงระดับ ต่ำ	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มติที่ ๑ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มติที่ ๒ ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มติที่ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต ๒. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต มติที่ ๔ ๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของระดับองค์กรบางส่วน ท้องถิ่น	๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมฯ ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๔. จัดทำมาตรการและคู่มือจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน ผ่านระบบและช่องทางเฉพาะ ๕. จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน *ได้เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม/โครงการ เว็บไซต์ www.mae-faluang.go.th www.facebook.com อบต.แม่ฟ้าหลวง

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยง
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยงโดยสังเขป</u> - การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ฯลฯ - การไม่รักษาเวลาและการใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้เวลาราชการไปเพื่อประกอบอาชีพเสริม การลงชื่อ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยมิได้อยู่ปฏิบัติงานจริง การไปราชการต่างจังหวัดโดยไม่คำนึงถึงจำนวนวันที่เหมาะสม	ความเสี่ยงระดับ ต่ำ	แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติที่ ๑ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิติที่ ๒ ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มิติที่ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต ๒. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต มิติที่ ๔ ๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของระบบข้อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมฯ ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๔. จัดทำมาตรการและคู่มือจัดการเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน ผ่านระบบและช่องทางเฉพาะ ๕. จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน *ได้เผยแพร่การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ เว็บไซต์ www.maevaluang.go.th www.facebook.com อบต.แม่ฟ้าหลวง

๗๔

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยง
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยงโดยสังเขป</u> - ผู้บริหารใช้งบประมาณไปเพื่อกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์ตนเอง - ผู้บริหารอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่ให้การสนับสนุน (หัวคะแนน) - ผู้บริหารอนุมัติโครงการสาธารณะ เช่น ถนน หรือสะพาน โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเป็นชื่อของถนน หรือสะพาน	ความเสี่ยงระดับต่ำ	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติที่ ๑ ๑. โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิติที่ ๒ ๑. มาตราการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ ๒. มาตราการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๓. มาตราการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิติที่ ๓ ๑. โครงการจัดเวทีประชาคม มิติที่ ๔ ๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมฯ ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๔. จัดทำมาตรการและคู่มือจัดการเรื่องรางวัลทุกข/ ร้องเรียน ผ่านระบบและช่องทางเฉพาะ ๕. จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ๖. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตฯ ๗. ดำเนินกิจกรรมการประชุม/ประชาคม รับฟังความคิดเห็นเพื่อการมีส่วนร่วม ๘. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการ กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ กลุ่ม/คณะกรรมการ/ผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาฯ ที่เกี่ยวข้องกับการหรือการปฏิบัติงานที่ *ได้เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม/โครงการไว้ที่ เว็บไซต์ www.maefaluang.go.th www.facebook.com อดต.แม่ฟ้าหลวง

11/11

ลำดับที่	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) <u>เหตุการณความเสี่ยงโดยสังเขป</u> - การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเอง เข้าทำงานโดยไม่ได้คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ - การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้ได้เป็น คู่สัญญา กับหน่วยงานที่ตนสังกัด - การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้พ้นจากความรับผิด หรือได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่ควรจะเป็น - การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อน ขึ้นเงินเดือน หรือพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๆ	ความเสี่ยงระดับ ต่ำ	แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตฯ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิตินี้ ๑ ๑.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิตินี้ ๒ ๑. มาตรการแสดงเจตนาความนิยมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร มิตินี้ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราร้องทุกข์/ ร้องเรียน มิตินี้ ๔ ๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ๒. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมฯ ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๔. จัดทำมาตรการและคู่มือจัดการเรื่องราร้องทุกข์/ ร้องเรียน ผ่านระบบและช่องทางเฉพาะ ๕. จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ๖. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตฯ *ได้เผยแพร่การดำเนินกิจกรรม/โครงการ เว็บไซต์ www.maevaluang.go.th www.facebook.com อปต.แม่ฟ้าหลวง

4/10

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้ นี้มากำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดการทุจริตนั้น

ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติดมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ปรากฏดังนี้

๑. การกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยใช้หลักการจากรูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ทั้ง ๙ รูปแบบ นำมาเป็นแนวทางในการกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง ประกอบด้วย

รูปแบบที่ ๑ การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การรับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินที่ควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ

(๒) การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ

(๓) การรับบริจาคเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลภายนอก

(๔) การรับประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

รูปแบบที่ ๒ การทำธุรกิจกับตนเอง (Self - dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญากับตนเอง การซื้อของจากบริษัทของพรรคพวก เพื่อนญาติ นอมินี

(๒) การกระทำอันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนทางการค้า ก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม

(๓) การปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง หรือใช้อำนาจของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม

รูปแบบที่ ๓ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post - employment) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การเข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้ การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่

(๒) การเข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้ การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หลังพ้นจากตำแหน่ง

(๓) การใช้ประโยชน์จากการที่เคยมีตำแหน่งหน้าที่เข้ามาแทรกแซงการทำงานของหน่วยงาน ผู้ได้บังคับบัญชาเดิม ให้เอื้อประโยชน์แก่บริษัทที่ตนไปทำงานหลังเกษียณ หรือใช้ความสัมพันธ์เพื่อติดต่อกับบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงาน

รูปแบบที่ ๔ การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ไปรับงานพิเศษให้กับเอกชน โดยขัดต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง

(๒) จัดตั้งบริษัท ๓ เ็นธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่อยู่

(๓) รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการ ของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษาสังกัดอยู่

รูปแบบที่ ๕ การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง กรณีการรู้ข้อมูลภายในและการนำข้อมูลไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง เช่น การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเวนคืนที่ดินแก่ญาติพี่น้อง เพื่อให้ไปกว้านซื้อที่ดินในราคาถูกและขายต่อให้รัฐในราคาแพง หรือการให้ข้อมูลของบริษัทอื่นที่เข้ามายื่นขอประมูลกับหน่วยงานที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่แก่บริษัทที่ของญาติ หรือคนที่รู้จัก เพื่อให้มีความได้เปรียบในการแข่งขัน

รูปแบบที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สอย นานักงาน ฯลฯ

(๒) การไม่รักษาเวลาและการใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น การใช้เวลาราชการไปเพื่อ ประกอบอาชีพเสริม การลงชื่อปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยมิได้อยู่ปฏิบัติงานจริง การไปราชการ ต่างจังหวัดโดยไม่คำนึงถึงจำนวนวันที่เหมาะสม

รูปแบบที่ ๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) ผู้บริหารใช้งบประมาณไปเพื่อกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์ตนเอง

(๒) ผู้บริหารอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่ให้การสนับสนุน (หัวคะแนน)

(๓) ผู้บริหารอนุมัติโครงการสาธารณะ เช่น ถนน หรือสะพาน โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเป็นชื่อ ของถนน หรือสะพาน

รูปแบบที่ ๘ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเองเข้าทำงานโดยไม่ได้อำนาจถึงหลัก ความรู้ความสามารถ

(๒) การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้ได้เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานที่ตนสังกัด

(๓) การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้พ้นจากความรับผิดชอบ หรือให้รับได้รับโทษ น้อยกว่าที่ควรจะเป็น

(๔) การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือพิจารณา ความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๆ

รูปแบบที่ ๙ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของ รัฐอื่น (influence) ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง เช่น การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเข้าไปมี อิทธิพลในหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐนั้นกระทำการ หรือไม่กระทำการ อย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ พวกพ้อง อันเป็นการแทรกแซงการทำงานภายในของ หน่วยงานรัฐนั้น เช่น นายกเทศมนตรี นายก อบต. ใช้อำนาจในตำแหน่ง กดดันให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ของรัฐในพื้นที่ รับบุตรหลานของตนเองเข้าเป็นนักเรียนโดยไม่ต้องสอบ

๒. เกณฑ์การกำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือมีโอกาสเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือมีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง หรือมีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือมีโอกาสเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นได้ยาก หรือมีโอกาสเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี

๓. เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลการดำเนินงาน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย (ผลกระทบทางด้านการเงิน)	คำอธิบาย (ผลกระทบที่ไม่ใช่ทางด้านการเงิน)
๕	สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ ถูกลงโทษ ชี้มูลความผิด เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๔	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบ ด้านความโปร่งใส สื่อมวลชนลงข่าวอย่างต่อเนื่อง
๓	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท	หน่วยงานตรวจสอบ เข้าทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปรากฏข่าวลือพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียนแจ้งเบาะแส
๑	น้อยมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ หรือน้อยกว่า	แทบไม่มี

๔. กำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยงกำหนดไว้เป็น ๔ ระดับ และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง การทุจริต X ระดับความรุนแรงของผลกระทบ $\text{Degree of Risk} = \text{Likelihood} \times \text{Impact}$

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

๕. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประเพณีชอบของหน่วยงาน

โดยการกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงในแต่ละรูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ซึ่งหน่วยงาน ตามบริบทของหน่วยงาน โดยต้องพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับ รูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์นั้น ๆ ด้วย และสรุปคะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยใช้ค่าฐานนิยม หรือค่าเฉลี่ย (ในกรณีที่ไม่สามารถหาค่าฐานนิยมได้) ค่าฐานนิยม คือ ค่ากลางหรือตัวเลขที่มีจำนวนซ้ำกันมากที่สุดในแต่ละชุดข้อมูล โดยมีเงื่อนไขว่า ในแต่ละชุดข้อมูลจะมีค่าฐานนิยมได้อย่างมากแค่ ๒ ตัวเท่านั้น ถ้ามีมากกว่านั้นให้ถือว่าไม่มีฐานนิยม

ค่าเฉลี่ย คือ ค่ากลางชนิดหนึ่งซึ่งได้มาจากการนำผลรวมของสมาชิกทุกตัวมาหารด้วยจำนวนสมาชิก ทั้งหมดในชุดข้อมูล

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

รูปแบบที่ ๑ การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การรับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินที่ควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ	๑	๕	๖
๒	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	๒	๓	๕
๓	การรับบริจาคเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลภายนอก	๑	๑	๒
๔	การรับประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก	๑	๕	๖

คะแนนความเสี่ยง = ๖ คะแนน, ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)

*ใช้ค่าฐานนิยม (๖,๖,๖) = ๖

รูปแบบที่ ๒ การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน ของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญากับตนเอง การซื้อของจากบริษัทของพรรคพวก เพื่อน ญาติ นอมินี	๑	๕	๖
๒	การกระทำความผิดลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนทางการค้า ก่อให้เกิด การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม	๑	๓	๔
๓	การปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง หรือใช้อำนาจของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	๑	๕	๖

คะแนนความเสี่ยง = ๖ คะแนน, ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)

*ใช้ค่าฐานนิยม (๖,๖) = ๖

รูปแบบที่ ๓ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การเข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่	๑	๑	๒
๒	การเข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หลังพ้นจากตำแหน่ง	๑	๑	๒
๓	การใช้ประโยชน์จากการที่เคยมีตำแหน่งหน้าที่เข้ามาแทรกแซงการทำงานของหน่วยงานผู้ได้บังคับบัญชาเดิม ให้เอื้อประโยชน์แก่บริษัทที่ตนไปทำงานหลังเกษียณ หรือใช้ความสัมพันธ์เพื่อติดต่อกับบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงาน	๒	๔	๖

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

*ใช้ค่าฐานนิยม (๒,๒) = ๒

รูปแบบที่ ๔ การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ไปรับงานพิเศษให้กับเอกชน โดยขัดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง	๑	๑	๒
๒	จัดตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่	๑	๑	๒
๓	รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในราชการ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

*ใช้ค่านิยาม (๒,๒,๒) = ๒

รูปแบบที่ ๕ การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การรู้ข้อมูลภายในและการนำข้อมูลไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

*ใช้ค่านิยาม (๒) = ๒

รูปแบบที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ฯลฯ	๓	๒	๕
๒	การไม่รักษาเวลาและการใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้เวลาราชการไปเพื่อประกอบอาชีพเสริม การลงชื่อ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยมิได้อยู่ปฏิบัติงานจริง การไป ราชการต่างจังหวัดโดยไม่คำนึงถึงจำนวนวันที่เหมาะสม	๓	๒	๕

คะแนนความเสี่ยง = ๕ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

*ใช้ค่านิยาม (๕,๕) = ๕

รูปแบบที่ ๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	ผู้บริหารใช้งบประมาณไปเพื่อกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์ตนเอง	๑	๑	๒
๒	ผู้บริหารอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่ให้การสนับสนุน (หัวคะแนน)	๑	๑	๒
๓	ผู้บริหารอนุมัติโครงการสาธารณะ เช่น ถนน หรือสะพาน โดยใช้ชื่อ หรือนามสกุลของตนเป็นชื่อของถนน หรือสะพาน	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

*ใช้ค่านิยาม (๒,๒,๒) = ๒



รูปแบบที่ ๘ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเอง เข้าทำงานโดยไม่คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ	๑	๑	๒
๒	การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้ได้เป็น คู่สัญญา กับหน่วยงานที่ตนสังกัด	๑	๑	๒
๓	การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้พ้นจากความรับผิดชอบหรือได้รับได้รับโทษน้อยกว่าที่ควรจะเป็น	๑	๑	๒
๔	การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อน ขึ้นเงินเดือน หรือพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใสหรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๆ	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

*ใช้ค่านิยาม (๒,๒,๒,๒) = ๒



รูปแบบที่ ๔ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น (influence)	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

*ใช้ค่านิยาม (๒) = ๒

๖. สรุปคะแนนของแต่ละเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤตินิষอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๑	รูปแบบที่ ๑ การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การรับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินที่ควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ๒. การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ ๓. การรับบริจาคเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลภายนอก ๔. การรับประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก	๖ คะแนน ความเสี่ยงระดับปานกลาง	มิตที่ ๑ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิตที่ ๒ ๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฯ ๒. โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๓. โครงการจัดทำคู่มือประชาชนประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (EService) มิตที่ ๓ ๑. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต มิตที่ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตฯ ๒. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิก

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๒	รูปแบบที่ ๒ การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญา กับตนเอง การซื้อของจากบริษัทของพรรคพวก เพื่อน ญาติ นอมินี ๒. การกระทำอันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนทางการค้า ก่อให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม ๓. การปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง หรือใช้อำนาจของตนในการหาผลประโยชน์ทางอ้อม	๖ คะแนน ความเสี่ยงระดับปานกลาง	มิติที่ ๑ ๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น มิติที่ ๒ ๑. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ของผู้บริหาร มิติที่ ๓ ๑. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต มิติที่ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๓	รูปแบบที่ ๓ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post - employment) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การเข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ ๒. การเข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างใน ธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือ ตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หลังพ้นจากตำแหน่ง ๓. การใช้ประโยชน์จากการที่เคยมีตำแหน่งหน้าที่เข้ามาแทรกแซงการทำงานของหน่วยงานผู้ได้บังคับบัญชาเดิม ให้เอื้อประโยชน์แก่บริษัท ที่ตนไปทำงานหลังเกษียณ หรือใช้ความสนิทสนมเพื่อติดต่อกับบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงาน	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	มิตินี้ ๑ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ฯ มิตินี้ ๒ ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิตินี้ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน ๒. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อเฝ้าระวังการทุจริต มิตินี้ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของระบู่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๔	รูปแบบที่ ๔ การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ไปรับงานพิเศษให้กับเอกชน โดยขัดต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ๒. จัดตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่ ๓. รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในราชการ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	มิตินี้ ๑ ๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มิตินี้ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน มิตินี้ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๕	รูปแบบที่ ๕ การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การรู้ข้อมูลภายในและการนำข้อมูลไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	มิติที่ ๑ ๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มิติที่ ๒ ๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มิติที่ ๓ ๑. โครงการจัดเวทีประชาคม ๓. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต มิติที่ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ๓. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๖	รูปแบบที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์ ส่วนกลาง วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน ฯลฯ ๒. การไม่รักษาเวลาและการใช้เวลาราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้เวลาราชการไปเพื่อประกอบอาชีพเสริม การลงชื่อ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยมิได้อยู่ปฏิบัติงานจริง การไปราชการต่างจังหวัดโดยไม่คำนึงถึงจำนวนวันที่เหมาะสม	๕ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	มิตินี้ ๑ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิตินี้ ๒ ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มิตินี้ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต ๒. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต มิตินี้ ๔ ๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของระบุนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๗	รูปแบบที่ ๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. ผู้บริหารใช้งบประมาณไปเพื่อกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์ตนเอง ๒. ผู้บริหารอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่ให้การสนับสนุน (หัวคะแนน) ๓. ผู้บริหารอนุมัติโครงการสาธารณะ เช่น ถนน หรือสะพาน โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเป็นชื่อของถนน หรือสะพาน	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	มิตินี้ ๑ ๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิตินี้ ๒ ๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๒. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๓. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิตินี้ ๓ ๑.โครงการจัดเวทีประชาคม มิตินี้ ๔ ๑. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๘	รูปแบบที่ ๘ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเองเข้าทำงานโดยไม่ได้คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ ๒. การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้ได้เป็น คู่สัญญา กับหน่วยงานที่ตนสังกัด ๓. การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องให้พ้นจากความรับผิด หรือได้รับได้รับโทษน้อยกว่าที่ควรจะเป็น ๔. การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อน ขึ้นเงินเดือน หรือพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๆ	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	มิติที่ ๑ ๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มิติที่ ๒ ๑. มาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร มิติที่ ๓ ๑. มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียน มิติที่ ๔ ๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริตและประพุมิชอบ			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๙	รูปแบบที่ ๙ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence) <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	มิตินี้ ๑ ๑.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น มิตินี้ ๒ ๑. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ๒.มาตรการ“จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” มิตินี้ ๓ ๑. กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต มิตินี้ ๔ ๑. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของระบบซื้อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น