



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง
ที่ ขร ๘๒๘๐๑ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ปรากฏ คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง : ๗๐.๕๙ คะแนน ระดับผลการ ประเมิน : C ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ปรากฏผล คะแนนตาม ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๐๐ คะแนน (คะแนนสูงสุด)
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๐.๗๕ คะแนน
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๓.๕๐ คะแนน
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๐๐ คะแนน
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๘๓ คะแนน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๖๙.๗๒ คะแนน
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๑๗ คะแนน
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๙.๖๖ คะแนน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๘๓ คะแนน
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน (คะแนนต่ำสุด)

/การวิเคราะห์...

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง : ๗๐.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ปรากฏตามตัวชี้วัดของการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๐๐ คะแนน (คะแนนสูงสุด)	พบว่าในหัวข้อการประเมินอยู่ในระดับมาก สามารถยกระดับคะแนนมากที่สุด สมควรแจ้งให้บุคลากร ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการสำคัญเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานในสังกัด ในการบรรจุเป้าหมายหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อรักษาและยกระดับ
๒. การใช้งบประมาณ ๘๐.๗๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๓.๕๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๘.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๘๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๖๙.๗๒คะแนน	พบว่าจากการตอบคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกควรต้องยกระดับคุณภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการหรือการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้มีประสิทธิภาพ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๑๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๖๙.๖๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๗.๘๓ คะแนน	เห็นควรแก้ไขประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อยกระดับคะแนนประเมินข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๑ ไม่พบโครงสร้างฝ่ายบริหาร ข้อ ๐๒ ขาดข้อมูลการติดต่อผู้บริหาร ข้อ ๐๕ ไม่แสดงแผนที่ตั้งของหน่วยงาน การบริหารงาน ข้อ ๐๑๗ E-Service ไม่แนบ URL การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๕ ไม่พบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐ การป้องกันการทุจริต ๕๐.๐๐ คะแนน (คะแนนต่ำสุด)	

/แบบวัด...

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๗.๘๓ คะแนน ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๕๐.๐๐ คะแนน (คะแนนต่ำสุด)	ข้อ ๐๒๖ ไม่มีการดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕ ข้อ ๐๒๗ ขาดหลักเกณฑ์ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร ข้อ ๐๓๐ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต้องแยกจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ทั่วไป มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๒ ไม่พบรายงานการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๓ เนื่องจากไม่มีข้อมูลใน ๐๔๒ จึงไม่สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินงานใน ๐๔๓

๒. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากการตรวจประเมิน ระบบ ITAS

ระดับผลการประเมิน : C หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง สามารถดำเนินการได้สอดคล้อง ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี มีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอีกราวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด พิจารณาจากรายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า ภายใต้วามร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในจะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

(๑) แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

(๒) แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

(๓) แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

(๔) แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(๕) แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

(๖) แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๗) แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน โดยแสดงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

(๘) แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(๙) แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน

(๑๐) แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

(๑๑) แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๓. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ประกอบข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากการตรวจประเมิน ระบบ ITAS นำมาสู่การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันจันทร์ ที่ ๑๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง (ห้องประชุมเล็ก) ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ข้อเสนอแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)				
การสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานในสังกัด ในการบรรจุ เป้าหมายหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	กำหนดมาตรการและแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๑. การป้องกันการรับสินบน ๒. การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ๓. การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กร	งานนิติการ สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ทราบ

/มาตรการ...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ข้อเสนอแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)				
	๔. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ๕. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ๖. การส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและคุณธรรมจริยธรรม ๗. การให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ๘. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่			
มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ข้อเสนอแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)				
การปรับปรุงและพัฒนาในการปฏิบัติงาน การให้บริการหรือการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้มีประสิทธิภาพ	กำหนดมาตรฐานพฤติกรรมกรให้บริการในสำนักงาน และแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ	งานธุรการสำนักงาน ปลัด	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ทราบ

/มาตรการ...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
ข้อเสนอแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปฎิบัติประมาณ ๒๕๖๕	๑. ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลพื้นฐานและการบริหารงานที่ไม่ปรากฏในเว็บไซต์หลัก ๒.จัดทำ นโยบาย การ บริหาร ทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์ การ สรรหา คัดเลือก การบรรจุและ แต่ง ตั้ง การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การให้ คุณให้โทษ และ สร้างขวัญกำลังใจ ให้บุคลากร ๓. จัดทำช่องทาง การร้องเรียนการ ทุ จ ริ ต แ ล ะ ประพฤติมิชอบ ๔. รายงานการ วิเคราะห์ผล ประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ และ มาตรการส่งเสริม คุณ ธรรม และ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานใน	๑. งานธุรการ สำนั กงาน ปลัด ๒. งานการ เจ้าหน้าที่ สำนั กงาน ปลัด ๓. งานธุรการ สำนั กงาน ปลัด ๔. งานนิติ ก า ร สำนั กงาน ปลัด	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผล ให้นายก องค์การ บริหาร ส่วนตำบล แม่ พื า หล ว ง ทราบ

/กฎหมาย...

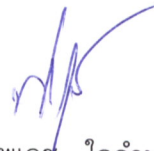
กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
๔. ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาจากรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เห็นสมควรแจ้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้พนักงาน ผู้รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายนพเดช ใจคำมา)

นิติกรชำนาญการ

☐ ทราบ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....



(นายธมลชัย ชัยสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

☐ ทราบ

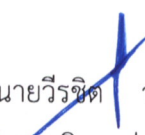
ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง


(นายเผ่าพันธุ์อิน ธรรมบัณฑิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

☒ ทราบ

ความเห็น/ข้อสั่งการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง


(นายวีรชิต วรัญชิตกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง