



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต. แม่ฟ้าหลวง

โทร. ๐ ๕๓๗๖ ๗๔๖๕-๗

www.maefaluang.go.th

แผนการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การสอนงาน	งานการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๘๕,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	ทุกสำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าซางทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการส่งเสริมการรักษาวินัยให้แก่พนักงาน เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓. โครงการอบรมให้ความรู้ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และคณะกรรมการ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	กองคลัง
๔. โครงการกิจกรรม ๕ ส. เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา							
๑. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้าร่วมประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ๒) ประชุมพนักงานประจำเดือน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม	ทุกสำนัก/กอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ . สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
๑. กิจกรรมส่งเสริมให้มีระบบสวัสดิการและ ผลประโยชน์แก่บุคลากรนอกเหนือจากสวัสดิการที่รัฐ จัดให้ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของระบบสวัสดิการ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) สำนวจความ คิดเห็น ๒) ดำเนินการแก้ไข	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ . สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยการทำงานหรือการทำงานเป็นทีม เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การจัดกิจกรรม	งานการ เจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ . ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒. ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม งานการ เจ้าหน้าที่
๓. จัดทำโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้าง ความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ทำงานได้ตามระเบียบ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การฝึกอบรม งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินงาน
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฟ้าหลวงทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					๑) การเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง